

2024



Nachhaltigkeitsbericht



Omnicon
GROUP

Inhalt

Über Omnicon	2
Allgemeine Informationen.....	3
Maßnahmen und Zukunftsinitiativen	3
Umwelt	5
Umweltkennzahlen	6
Abfallmanagement und Kreislaufwirtschaft	7
Soziales	9
Mitarbeitende	10
Arbeitsumfeld, Gesundheit und Sicherheit	11
Unternehmensführung	12
Unternehmenskultur	13
Arbeitsumweltorganisation	13
Impressum	14
Anhang.....	15

Über Omnicon

1994 wurde die Omnicon A/S im dänischen Sønderborg gegründet – damals ein kleines Team von fünf engagierten Mitarbeitenden, das den Grundstein für die heutige Omnicon Group legte. Was mit dem Ziel begann, hochwertige Produkte zur Einfärbung von Beton herzustellen, hat sich im Laufe der Jahre zu einer erfolgreichen Firmengruppe entwickelt. Heute zählen wir zu den führenden Systemanbietern für die Bau- und Betonindustrie in ganz Europa.

Unser Sortiment ist mit uns gewachsen: Neben Betonfarben bieten wir inzwischen auch innovative Zusatzmittel, modernen Oberflächenschutz und zuverlässige Qualitätsprüfgeräte an. Darüber hinaus unterstützen wir unsere Kunden mit Dienstleistungen rund um Rezeptoptimierung, Verfahrens- und Anwendungstechnik sowie der Lohnfertigung von Pasten, Coatings und Oberflächenschutz.

Wir wollen die Bedürfnisse unserer Kunden erfüllen, noch bevor diese sie kennen. Gleichzeitig wollen wir mit langlebigen und umweltfreundlichen Lösungen zu einer nachhaltigen Bau- und Betonindustrie beitragen. Diese Visionen treiben uns an und geben uns Zuversicht für die Zukunft.

Ziel des Berichts

Nachhaltigkeit ist eine Investition in die Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens, denn nur mit nachhaltig gestalteten Prozessen und Strukturen sind wir für kommende Herausforderungen gut aufgestellt. Klimawandel, politische Entwicklungen und Stakeholder erfordern entschlossenes Handeln und als mittelständisches Unternehmen sind wir in der Lage flexibel auf Veränderungen zu reagieren und notwendige Schritte einzuleiten.

Mit diesem Bericht möchten wir zeigen, welche Ziele wir verfolgen, was wir bisher erreicht haben und wo wir vor großen Aufgaben stehen.

Für uns bedeutet Nachhaltigkeit:

- Den verantwortungsbewussten Umgang mit Ressourcen in allen Bereichen
- Die partnerschaftlichen Verhältnisse zu unseren Kunden, Lieferanten und zu unseren Angestellten zu pflegen und zu stärken
- Mit unseren Kunden Produkte zu entwickeln, die diese in ihren Nachhaltigkeitsbestrebungen unterstützen

- Dass wir uns unserer Verantwortung entlang der gesamten Wertschöpfungskette bewusst sind

Mit diesem Nachhaltigkeitsbericht möchten wir sowohl uns als auch unseren Kunden eine transparente und vergleichbare Übersicht über unsere Aktivitäten im Bereich Nachhaltigkeit bieten. Darüber hinaus fungiert dieser Bericht als strategisches Instrument, welches es uns ermöglicht, unsere Initiativen systematisch zu erfassen, zu strukturieren und deren umfassende Auswirkungen detailliert zu dokumentieren. Das Berichtsjahr ist 2024.

Allgemeine Informationen

Berichtsjahr: 2024, Berichtsmodul: Basis-Modul, Einzelbericht.

Vertrauliche Angaben

Wir haben vertrauliche und sensible Informationen zu Bilanzsumme und Umsatz nicht in diesen Bericht aufgenommen. Diese Zahlen sind an anderer Stelle verfügbar und sind für die Inhalte dieses Berichts nicht von wesentlicher Bedeutung.

Unternehmensdaten

- Rechtsform: A/S = Aktieselskab (Dänemark)
- NACE-Code: 201200
- Anzahl Mitarbeitende (Kopf/FTE): 23
- Produktionsmenge: 8.287 t
- Land der Haupttätigkeit und Standorte: Dänemark, Sønderborg - Hauptstandort

Maßnahmen und Zukunftsinitiativen

In diesem Abschnitt geben wir einen Überblick über bereits umgesetzte Maßnahmen sowie über geplante oder derzeit laufende Initiativen. Detaillierte Informationen zu den einzelnen Maßnahmen sind an anderer Stelle in diesem Bericht zu finden.

Bereits implementierte Maßnahmen

- Photovoltaik-Anlage zur Emissionsreduktion (150 kWp)
- Wechsel auf Fernwärme statt Gas und Öl
- Begrüntes Dach auf unserem Administrationsgebäude und über 10% des Werksgeländes der Natur überlassen

Nachhaltigkeitsbericht Omnicom

- Wechsel von gasbetriebenen auf elektrisch betriebene Gabelstapler (zu einem großen Teil)
- Effektive Staubabsaugung in der Produktion
- Langjährige, partnerschaftliche Beziehungen zu Geschäftspartnern
- Jährliche Schulungen zur Arbeitssicherheit
- Fitness- und Ruheräume
- Kooperation mit einem Chiropraktiker, Mitarbeitende zahlen nur 50% der Behandlungskosten
- Entwicklung von Produkten zur Herstellung von emissionsreduziertem Beton bei unseren Kunden

Laufende Initiativen 2025

- Implementierung einer eigenen Anlage zur Aufbereitung von verschmutztem Waschwasser aus unserer Containerwaschanlage. Ziel: Wiederverwendung des aufbereiteten Wassers.
- Erstellung von Produkt Carbon Footprints für unsere Produkte, Arbeit mit einer Bilanzierungssoftware

Ziele 2025

- Reduktion von Treibhausgasemissionen um 10-20% bis 2027
- Weitere Optimierung unserer Produkte und Prozesse
- Stärken unserer Teamstruktur nach tiefgreifenden personellen Veränderungen in den letzten Jahren



Umwelt

Umwelt

In diesem Abschnitt präsentieren wir die Kennzahlen und Initiativen aus dem Bereich "Umwelt". Die Berechnungsgrundlagen zu den Treibhausgasemissionen befinden sich im Anhang.

Umweltkennzahlen

Verbräuche und Treibhausgasemissionen

Strom	Gesamt	Eigene PV-Anlage	Eingekauft
MWh	282	16	266
CO ₂ e (t)		nicht relevant	32

	Verbrauch	CO ₂ e (kg)	CO ₂ e (t)
Fernwärme (GJ)	1.064	8.512	8,5
Gas (MWh)	79	18.440	18
Öl (MWh)	12,6	3.525	3,5

Daraus ergeben sich folgende Treibhausgasemissionen für indirekte energiebezogene Emissionen: **62t**.

Berechnet wurde der Ausstoß anhand der Angaben der unterschiedlichen Energielieferanten, siehe Anhang.

Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden

Keine relevanten Emissionen.

Biodiversität

- Anzahl/Fläche der Standorte in/nahe schützenswerten Gebieten: -
- Gesamtfläche: 40.146 m²
- Versiegelte Fläche: 26.625 m²
- Naturnahe Flächen: ca. 5.000 m²

Wasser

Wasserentnahme: 5.358 m³

Für das Jahr 2024 verfügen wir lediglich über aggregierte Daten zu unserer Wasserentnahme. Ab 2025 planen wir, unsere Berichterstattung zu verfeinern und detailliertere Informationen bereitzustellen. Wir beabsichtigen, die Wasserentnahme nach spezifischen Betriebsbereichen aufzuschlüsseln,

einschließlich, aber nicht beschränkt auf 'Produktion', 'Labor' und 'Administration'. Diese differenzierte Erfassung wird uns ermöglichen, ein genaueres Bild unseres Wasserverbrauchs zu zeichnen und gezieltere Maßnahmen zur Ressourceneffizienz zu entwickeln.

Abfallmanagement und Kreislaufwirtschaft

Abfallaufkommen

Zusätzliche Informationen zu den einzelnen Abfallarten finden sich weiter unten.

Abfallart	Menge in Tonnen
Schlämme aus der Containerwaschanlage	685
Holz	35
Kleiner brennbarer Müll/Restmüll	19
Gemischter Hartkunststoff	1,7
Pappe und Papier	1

Schlämme aus unseren Containern

Wo immer es möglich ist, setzen wir auf den Versand unserer Produkte in wiederverwendbaren IBC-Containern. Das bedeutet: Nach der Entleerung durch unsere Kunden holen wir die gebrauchten Container bei diesen ab und reinigen sie gründlich in unserer modernen, hauseigenen Waschanlage und bereiten die Behälter für den nächsten Einsatz vor. So schaffen wir einen geschlossenen Kreislauf, der Ressourcen schont, Abfall vermeidet und gemeinsam mit unseren Kunden einen wichtigen Beitrag zu mehr Nachhaltigkeit in der Betonindustrie leistet.

Derzeit fangen wir das verschmutzte Waschwasser (Schlämme) in Containern auf und sammeln es sorgfältig. Dieses Material wird dann zur Verbrennung nach Fünen transportiert, etwa 200 Kilometer entfernt von unserem Standort in Sønderborg.

Um unsere Umweltbilanz weiter zu verbessern und Ressourcen zu schonen, arbeiten wir an der Implementierung einer eigenen Wasseraufbereitungsanlage. Mit dieser innovativen Lösung möchten wir das Waschwasser direkt vor Ort behandeln, indem wir die Feststoffe vom Wasser trennen. So muss künftig nur noch der verbleibende Feststoff entsorgt werden, während das gereinigte Wasser wieder in die reguläre Kanalisation eingeleitet werden kann.

Durch diese Maßnahme reduzieren wir nicht nur das Transportvolumen und damit verbundene Emissionen, sondern leisten auch einen wichtigen Beitrag zur

nachhaltigen Nutzung von Wasserressourcen. Die Inbetriebnahme der neuen Anlage ist spätestens für das Jahr 2026 vorgesehen.

Holz, gemischter Hartkunststoff, Pappe und Papier

Diese Materialien werden von unserem Entsorgungspartner fachgerecht aufbereitet und anschließend als wertvolle Rohstoffe dem Recyclingkreislauf zugeführt. So stellen wir sicher, dass diese Materialien nicht als Abfall enden, sondern in Form neuer Produkte wiederverwendet werden – ein aktiver Beitrag zur Ressourcenschonung und Kreislaufwirtschaft.

Kleiner brennbarer Müll/Restmüll

Kleiner brennbarer Müll stellt unseren Restmüll dar, der sich derzeit nicht für eine Wiederverwertung eignet.

Für das Jahr 2026 haben wir uns das Ziel gesetzt, unsere Abfallmengen weiter zu reduzieren. Das bedeutet, Abfälle dort zu vermeiden, wo es möglich ist, und die verbleibenden Reststoffe noch konsequenter und sorgfältiger zu trennen. So möchten wir unseren Beitrag zur Ressourcenschonung und zur weiteren Verbesserung unserer Umweltbilanz leisten.

Soziales



Soziales

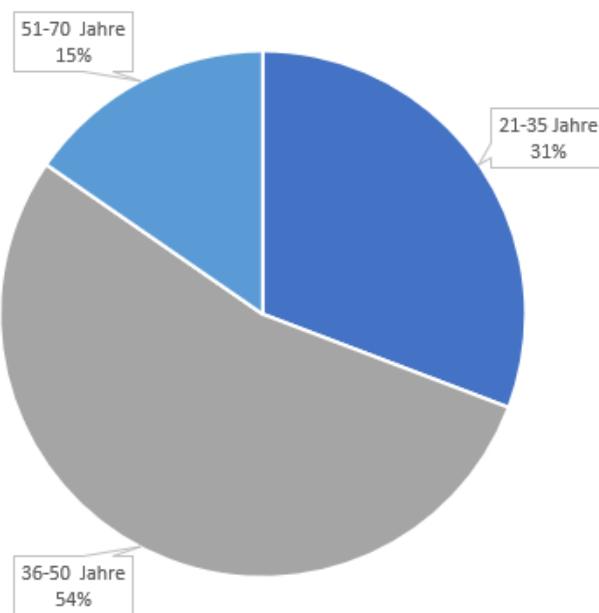
Dieser Abschnitt befasst sich mit den Beschäftigten sowie den Arbeitsbedingungen bei Omnicon.

Mitarbeitende

Im Jahr 2024 beschäftigte die Omnicon durchschnittlich 26 Personen mit ausschließlich unbefristeten Arbeitsverträgen.

- Anzahl Mitarbeitende: 26
- Geschlechterverteilung: 27% weiblich, 73% männlich

Verteilung nach Alter:



Vergütung/Benefits

Omnicon legt großen Wert auf faire Arbeitsbedingungen und vergütet seine Mitarbeitende über dem in Deutschland geltenden Mindestlohn¹. Zusätzlich profitieren Beschäftigte von attraktiven Zusatzleistungen, wie einem Zuschuss von 50 % für chiropraktische Behandlungen. Darüber hinaus stehen allen

¹ In Dänemark gibt es keinen gesetzlichen Mindestlohn

Nachhaltigkeitsbericht Omnicom

Mitarbeitenden ein moderner Fitnessraum sowie ein Ruheraum zur Verfügung, um Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz zu fördern.

Bei Omnicom gibt es in der Regel weder Wochenend- noch Schichtarbeit. Alle Beschäftigten verfügen über ein Arbeitszeitkonto, auf dem bis zu 100 Plus- oder Minusstunden gesammelt werden können. Um die Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeiten sowie – sofern der Aufgabenbereich es ermöglicht – die Option auf Homeoffice.

Weiterbildung

Im Durchschnitt nimmt jede Mitarbeiterin/jeder Mitarbeiter jährlich 9,5 Stunden an Weiterbildungsmaßnahmen teil. Die Möglichkeit, an einer Weiterbildung teilzunehmen, steht allen Mitarbeitenden offen und wird individuell vereinbart und eigenverantwortlich durch die Mitarbeitenden organisiert.

Arbeitsumfeld, Gesundheit und Sicherheit

- Arbeitsunfälle 2024: 1 Arbeitsunfall, Umknicken, es entstanden keine gesundheitlichen Folgen für den Mitarbeiter

Bei Omnicom steht die Sicherheit an oberster Stelle. Jeder neue Mitarbeitende erhält direkt nach dem Start eine umfassende Sicherheitsunterweisung. In allen Arbeitsbereichen sind stets die erforderlichen Erste-Hilfe-Kästen vorhanden, um im Notfall eine schnelle und effektive Versorgung zu gewährleisten. Darüber hinaus stellen wir nicht nur Arbeitskleidung und persönliche Schutzausrüstung bereit, sondern auch Duschen, damit unsere Mitarbeitenden aus der Produktion ohne Pigmentstaub nach Hause fahren können und Waschmaschinen, um verschmutzte Arbeitskleidung bequem vor Ort zu reinigen.

Seit 2024 gibt es für die Mitarbeitende ein Personalhandbuch, das unter anderem Regelungen zur Nutzung technischer Geräte, zu Urlaub, Krankmeldungen und Reisetätigkeiten enthält. Das Handbuch sorgt für eine einheitliche Information aller Mitarbeitenden und trägt dazu bei, Missverständnisse zu vermeiden. Es ist sowohl digital als auch in gedruckter Form verfügbar und somit für alle jederzeit einsehbar.

Unternehmens führung

A close-up photograph of several interlocking metal gears. The gears have a dark, metallic texture with visible teeth and some surface wear. They are set against a soft-focus background of a similar blue-grey color, creating a sense of depth and mechanical precision.

Unternehmensführung

In diesem Abschnitt berichten wir über unsere Prinzipien im Bereich der Unternehmensführung.

Wir setzen auf Transparenz, Integrität und Fairness in all unseren Geschäftsbeziehungen. Unser globaler Verhaltenskodex für Lieferanten bildet die Basis für ethisches Handeln entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Dabei stellen wir sicher, dass alle Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Lieferanten unsere Standards für soziale und ökologische Verantwortung kennen und einhalten. Dazu zählen die Wahrung der Menschenrechte, der Schutz der Umwelt sowie die klare Ablehnung von Korruption und Diskriminierung.

Unsere Kunden betrachten wir als Partner, mit denen wir vertrauensvolle Geschäftsbeziehungen pflegen. Wir legen großen Wert auf einen offenen und transparenten Austausch, um gemeinsam nachhaltige Lösungen zu entwickeln und langfristige Erfolge zu erzielen. Die Zufriedenheit unserer Kunden steht im Zentrum unseres Handelns; deshalb reagieren wir flexibel auf individuelle Anforderungen und bieten umfassende Unterstützung – von der Beratung bis zur Umsetzung.

Unternehmenskultur

Vertrauen, Flexibilität, Klarheit und Verlässlichkeit sind die grundlegenden Werte, die bei Omnicom gelebt werden. Unser Team setzt sich aus vielfältigen Persönlichkeiten zusammen, in dem jede Meinung geschätzt und gehört wird, da die besten Lösungen im Team entwickelt werden. Die flache Hierarchie ermöglicht kurze Entscheidungswege und klare Verantwortlichkeiten, was die Basis für unsere Flexibilität darstellt.

Arbeitsumweltorganisation

Bei Omnicon gibt es eine Arbeitsumweltorganisation (dänisch: Arbejdsmiljø-organisation = AMO), die aus vier Mitgliedern besteht: zwei gewählten Vertretern oder Vertreterinnen der Belegschaft, dem Geschäftsführer sowie einer von ihm bestimmten leitenden Angestellten oder einem leitenden Angestellten. Die AMO hat das Ziel, bestehende Herausforderungen im Arbeitsumfeld anzugehen und potenziellen Problemen frühzeitig vorzubeugen. Dabei werden sowohl physische als auch psychische Faktoren berücksichtigt.

Impressum

Erscheinungsdatum: 12.09.2025

Verantwortlich:

Thorsten Biallas, Geschäftsführer

Für Fragen und Informationen steht ihnen folgende Ansprechpartnerin zur Verfügung:

Julia Heß, jh@omnicon.com, Nachhaltigkeitsmanagerin

Kontakt:

Omnicom A/S
Stødagervej 6
6400 Sønderborg
Denmark

Fotos:

Omnicom A/S

Archivbilder Microsoft Office

Anhang

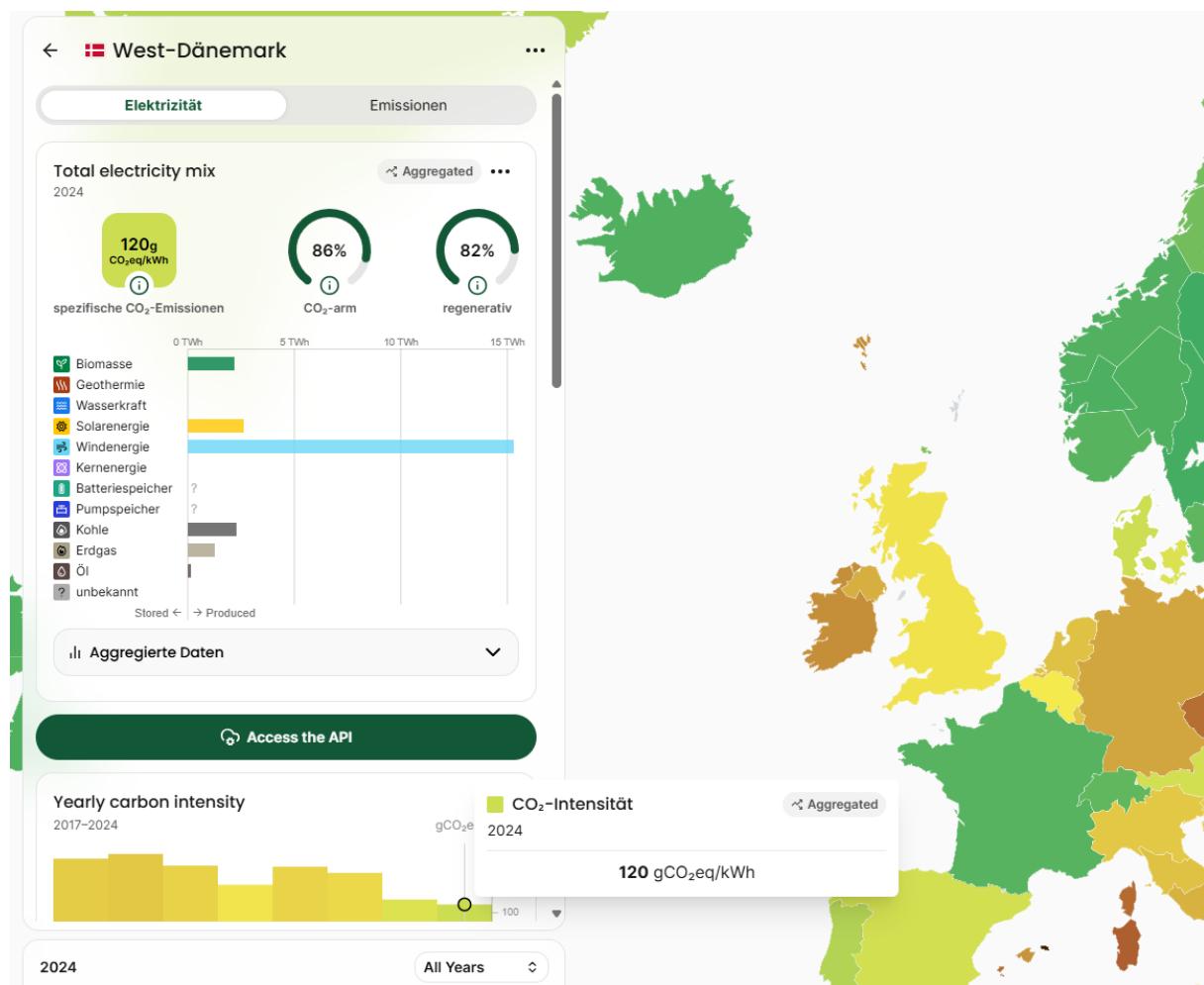
Berechnungsgrundlagen

Strom

Für die Berechnung unserer Emissionen wurde die CO₂-Intensität basierend auf dem 2024 geltenden Strommix in der Region Süddänemark (DK1) genutzt.

Quelle: <https://app.electricitymaps.com/zone/DK-DK1/all/yearly>

Screenshot, 10.09.2025, 11:25 Uhr



Fernwärme

Für die Berechnung unserer Treibhausgasemissionen haben wir die Angaben aus der Jahresabrechnung (PDF) für 2024 mit Informationen zum Treibhausgasausstoß herangezogen.

Screenshot: 10.09.2025, 11:30 Uhr:

Nachhaltigkeitsbericht Omnicon

Miljødeklaration - levering til forbrug inklusive nettab

Emmisioner til luft Fjernvarme pr. GJ Fjernvarme pr. kWh

CO2 (Kuldioxid - Drivhusgas)	21,84 kg/GJ	78,6 g/kWh
------------------------------	-------------	------------

Gas

Für die Berechnung unserer Treibhausgasemissionen haben wir die Angaben auf der Homepage unsere Lieferanten genutzt.

Quelle: <https://www.kosangas.dk/oliekonvertering-energiraadgivning/raad-vejledning/spoergsmaal-og-svar/faq/>

Screenshot, 10.09.2025, 11:36 Uhr:

FAQ - SPØRGSMÅL OG SVAR OM LPG

Er LPG, tankgas, flaskegas og F-gas det samme?

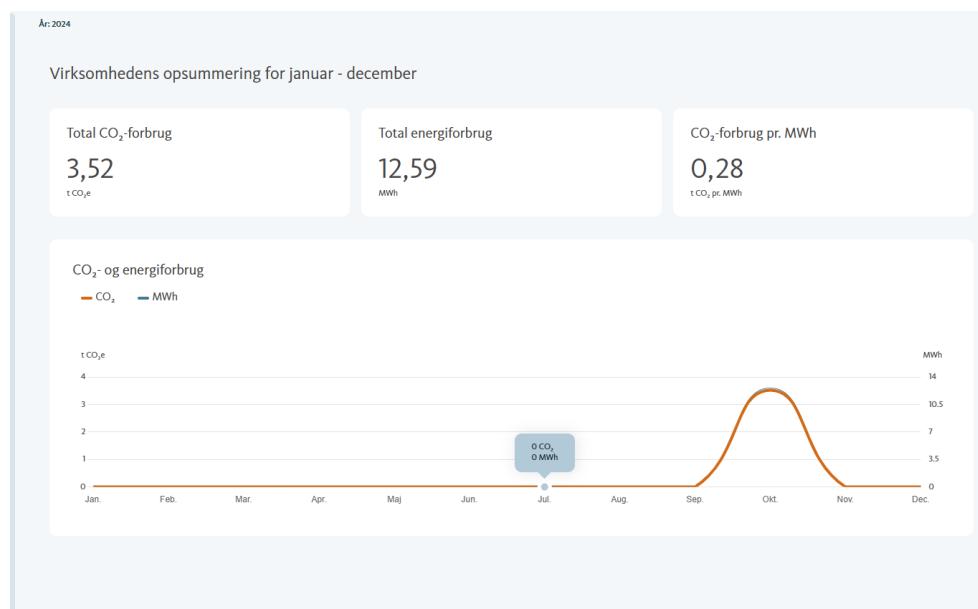
Hvor meget CO2 udleder LPG?

Hvad består LPG af?

LPG's CO2-udledning er 234 g/kWh.

Öl

Für die Berechnung unserer Treibhausgasemissionen haben wir die für uns individualisierten (nach Log in) Angaben auf der Homepage unsere Lieferanten genutzt. Screenshot, 21.08.2025, 15:55 Uhr



Lieferantenkodex



Omnicon
GROUP

Verhaltenskodex
Lieferanten

Omnicon

QAVER®tec

CoaTIB



Einleitung

Die Omnicom Group bekennt sich zu den höchsten rechtlichen, ethischen und moralischen Standards. Wir sind ständig bestrebt, faire und ehrliche Beziehungen zu all unseren Stakeholdern zu pflegen.

Von unseren Lieferanten erwarten wir, dass diese unsere Geschäftsethik teilen und unsere Standards hinsichtlich Gesundheit und Sicherheit, Einhaltung von Menschenrechten und internationalen Arbeitsrichtlinien sowie Qualität und Umweltschutz erfüllen.

Dieser Verhaltenskodex definiert diese Standards und hat zum Ziel eine ethische, nachhaltige und gesetzeskonforme Lieferkette sicherzustellen.





Sicherheit und Gesundheit

Umweltschutz und
Klimawandel

Soziale Verantwortung

Unternehmensführung

Sicherheit und Gesundheit

- Gewährleistung einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung
- Einhaltung nationaler und internationaler Standards und Gesetze
- Ständige Verbesserung der Sicherheitsbedingungen und Maßnahmen zur Gesundheitsförderung
- Ergreifung von Maßnahmen zur Verhütung von Unfällen und Verletzungen
- Bereitstellung angemessener Schulungen und Sicherheitsausrüstung für Angestellte

Umweltschutz und Klimawandel

- Einhaltung geltender Gesetze und Standards
- Engagement zum Schutz der Umwelt und Verlangsamung des Klimawandels, hierunter:
 - Maßnahmen zur Reduktion des Treibhausgasausstoßes
 - Maßnahmen zur Ressourcenoptimierung und Müllvermeidung

Soziale Verantwortung

- Einhaltung von rechtlichen, moralischen und ethischen Standards, internationalen Arbeitsrichtlinien und Menschenrechten nach der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
 - Keine Kinderarbeit
 - Keine Zwangsarbeit oder eine Form moderner Sklaverei
 - Faire Arbeitsbedingungen
 - Keine Diskriminierung jeglicher Art (Rasse, Geschlecht, Alter, Religion, sexuelle Orientierung, Behinderung oder andere gesetzlich geschützte Merkmale)

Unternehmensführung

- Keine Beteiligung an Korruption, Bestechung, Erpressung oder Veruntreuung
- Offenlegung und Vermeidung von potenziellen Interessenkonflikten
- Respektierung der Rechte an geistigem Eigentum und Sicherstellung, dass keine unrechtmäßige Verwendung oder Verbreitung von geschützten Informationen erfolgt
- Befolgung aller Regulierungen zum Datenschutz

Lieferantenversicherung

Wir wollen sichergehen, dass Lieferanten unsere Erwartungen im Hinblick auf diesen Verhaltenskodex erfüllen.

Sollte ein Lieferant diesen Verhaltenskodex verletzen oder nach Aufforderung nicht bereit sein an einem Sanierungsplan teilzunehmen, behält die Omnicom Group sich die Beendigung eines Lieferantenvertrages vor.

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Lieferanten an Mitgliedsunternehmen der Omnicom Group – Omnicom, QAVERtec und CoaTIB.

Bitte schreiben Sie eine E-Mail an post@omnicom.com, wenn Sie einen Grund zur Besorgnis haben.



Omnicon
GROUP

Verhaltenskodex
Lieferanten

Omnicon

QAVER®tec

CoaTIB



Einleitung

Die Omnicom Group bekennt sich zu den höchsten rechtlichen, ethischen und moralischen Standards. Wir sind ständig bestrebt, faire und ehrliche Beziehungen zu all unseren Stakeholdern zu pflegen.

Von unseren Lieferanten erwarten wir, dass diese unsere Geschäftsethik teilen und unsere Standards hinsichtlich Gesundheit und Sicherheit, Einhaltung von Menschenrechten und internationalen Arbeitsrichtlinien sowie Qualität und Umweltschutz erfüllen.

Dieser Verhaltenskodex definiert diese Standards und hat zum Ziel eine ethische, nachhaltige und gesetzeskonforme Lieferkette sicherzustellen.





Sicherheit und Gesundheit

Umweltschutz und
Klimawandel

Soziale Verantwortung

Unternehmensführung

Sicherheit und Gesundheit

- Gewährleistung einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung
- Einhaltung nationaler und internationaler Standards und Gesetze
- Ständige Verbesserung der Sicherheitsbedingungen und Maßnahmen zur Gesundheitsförderung
- Ergreifung von Maßnahmen zur Verhütung von Unfällen und Verletzungen
- Bereitstellung angemessener Schulungen und Sicherheitsausrüstung für Angestellte

Umweltschutz und Klimawandel

- Einhaltung geltender Gesetze und Standards
- Engagement zum Schutz der Umwelt und Verlangsamung des Klimawandels, hierunter:
 - Maßnahmen zur Reduktion des Treibhausgasausstoßes
 - Maßnahmen zur Ressourcenoptimierung und Müllvermeidung

Soziale Verantwortung

- Einhaltung von rechtlichen, moralischen und ethischen Standards, internationalen Arbeitsrichtlinien und Menschenrechten nach der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
 - Keine Kinderarbeit
 - Keine Zwangsarbeit oder eine Form moderner Sklaverei
 - Faire Arbeitsbedingungen
 - Keine Diskriminierung jeglicher Art (Rasse, Geschlecht, Alter, Religion, sexuelle Orientierung, Behinderung oder andere gesetzlich geschützte Merkmale)

Unternehmensführung

- Keine Beteiligung an Korruption, Bestechung, Erpressung oder Veruntreuung
- Offenlegung und Vermeidung von potenziellen Interessenkonflikten
- Respektierung der Rechte an geistigem Eigentum und Sicherstellung, dass keine unrechtmäßige Verwendung oder Verbreitung von geschützten Informationen erfolgt
- Befolgung aller Regulierungen zum Datenschutz

Lieferantenversicherung

Wir wollen sichergehen, dass Lieferanten unsere Erwartungen im Hinblick auf diesen Verhaltenskodex erfüllen.

Sollte ein Lieferant diesen Verhaltenskodex verletzen oder nach Aufforderung nicht bereit sein an einem Sanierungsplan teilzunehmen, behält die Omnicom Group sich die Beendigung eines Lieferantenvertrages vor.

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Lieferanten an Mitgliedsunternehmen der Omnicom Group – Omnicom, QAVERtec und CoaTIB.

Bitte schreiben Sie eine E-Mail an post@omnicom.com, wenn Sie einen Grund zur Besorgnis haben.